

AKTSOMHETSVURDERINGER I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Formålet med dette dokumentet er å beskrive Ringsaker Industriservice AS' arbeid tilknyttet [Åpenhetsloven](#). Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Mer om dette arbeidet og hvem det gjelder kan finnes hos [Forbrukertilsynet](#).

Organisering og driftsområde

Ringsaker Industriservice AS er en totalleverandør av mekaniske tjenester med et bredt spekter av kunder, blant annet innen tremekanisk industri, renovasjon, vann- og vindkraft, matproduksjon, landbruk, kunstnere med mer. Vi tilvirker utstyr og maskiner, har deleproduksjon, service-, reparasjons- og vedlikeholdsarbeid for våre kunder. Bedriften har kompetanse innen prosjektering, konstruksjon, produksjon og helt frem til ferdig levering og igangkjøring av komplette anlegg. Virksomheten foregår i egne verkstedlokaler i Moelv, eller ute hos kunder hovedsakelig i Norge og Sverige, men også ellers i Europa.

Virksomhetsplanen vår har elementer fra FNs bærekraftsmål, og er en del av grunnlaget for å beskrive vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i bedriften og i leverandørkjeden.

Vi forplikter oss til å respektere menneskerettighetene til dem som berøres av vår virksomhet, og til å søke å påvirke forretningsforbindelser til å gjøre det samme.

Vurdering, tiltak og oppfølging

Risiko for negative konsekvenser i tilknytning til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold henger i hovedsak sammen med om våre leverandører eller andre samarbeidspartnere viser respekt for menneskerettigheter og har anstendige arbeidsforhold.

Våre etiske retningslinjer og arbeidsreglementet i bedriften beskriver forventninger og regler rundt arbeidsmiljø internt. Vårt ledelsessystem har rutiner og beskrivelser som ivaretar HMS og nærmiljøet, og vi er bundet av tariffavtale og norsk lovverk som ivaretar våre ansatte. Rutine for varsling om kritikkverdige forhold er publisert internt. Vi benytter skjemaer og sjekklister i tilknytning til HMS og har interne risikovurderinger som revideres med fastsatte intervaller. Bedriftshelsetjenesten deltar i vernerunder to ganger pr år og er en bidragsyter til at de interne arbeidsforholdene er gode.

Våre største leverandører finner vi blant de som leverer stålplater, -profiler og -rør, transmisjoner, drivverk, festemateriell og det som trengs av materiell og utstyr for bearbeiding av stål.

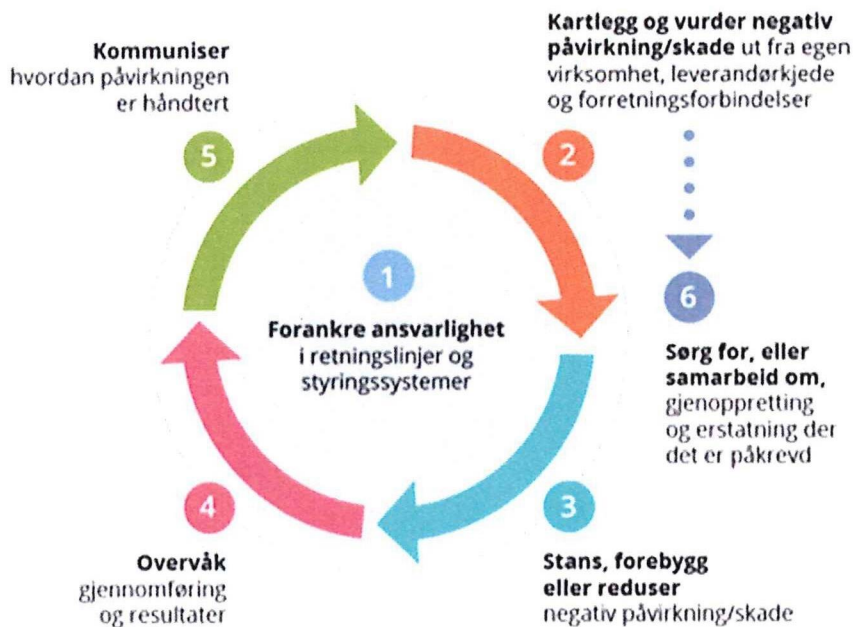
Gjennom ledelsessystemet som er sertifisert i henhold til ISO 9001-standard, gjør ledelsen årlige vurderinger av våre største leverandører, og aktsomhetsvurderinger tilknyttet åpenhetsloven er innlemmet der.

Vi vurderer i utgangspunktet den generelle risikoen for negative konsekvenser blant alle våre leverandører som lav, med bakgrunn i at de er lokalisert i Norge, Norden eller i andre land med høy levestandard, åpenhet og et godt regulert lovverk. Vi gjennomfører vurderinger av våre faste leverandører for å undersøke om vi finner særlige risikomomenter. Vi vet at det er høy risiko innen utvinning og foredling/bearbeiding av visse materialer, leverandører i disse kategoriene er vårt første fokusområde. Våre vurderinger baserer seg i første omgang på publiserte aktsomhetsvurderinger og erklæringer, bransjevurderinger, og annet vi finner offentlig tilgjengelig. Når vi finner risikomomenter ettergår vi disse nærmere og vurderer behov for utsendelse av spørreskjema eller

andre tiltak for å undersøke forholdene ytterligere. Om vi finner risiko for, eller det oppstår faktiske negative konsekvenser i forhold til anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal det settes i gang tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skade eller risiko for skade. Hvordan dette følges opp vil avhenge av type tiltak vi kan iverksette og alvorlighetsgraden risikoen har.

Vi skal være tydelige på hvilke prinsipper vi legger til grunn for en ansvarlig praksis og forretningsskikk. Vi kan ha begrenset påvirkningskraft, men vi vil vurdere muligheten for positiv påvirkning i de aktuelle tilfellene, framfor å eventuelt avslutte samarbeidet.

Vi har foreløpig ikke gjort funn som har krevd iverksettelse av tiltak. Vi ser at de vi kontakter tar dette på alvor, og at det dermed kan ha en forebyggende effekt at dokumentasjon og holdninger etterspørres.



[Trinnene i aktsomhetsvurderinger \(link\)](#).

Bilde fra responsiblebusiness.no – nasjonalt kontaktpunkt - OECD Guidelines for Multinational Enterprises

Publisering og endringer

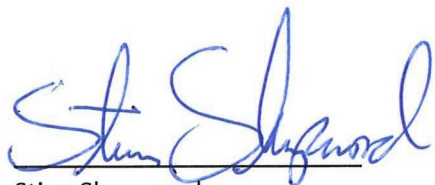
Dette dokumentet og tilhørende aktsomhetsvurderinger revideres årlig. Ved interne eller eksterne endringer (nye forretningsområder, markeder eller organisatoriske endringer / krig, pandemi, uro i områder leverandører/samarbeidspartnere opererer), vil det kunne bli behov for hyppigere vurderinger.

Redegjørelse for arbeidet publiseres årlig på våre hjemmesider med henvisning til vår kontaktperson for de som ønsker mer informasjon.

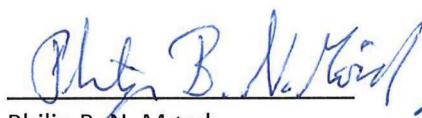
Ansvarlig for prosedyren:	Stian Skarpnord, daglig leder
Ansvarlig for gjennomføring:	Solfrid V. Storlien, kontor- og personalleder
Neste revidering innen:	30/6-2027

Dette dokumentet er signert av styret og daglig leder.

Moelv, _____



Stian Skarpnord,
daglig leder



Philip B.N. Mørch
styremedlem



Harald Sunde
styremedlem



Solfrid Vestheim Storlien
styreleder